

KORUPCIJOS PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja viešosios / biudžetinės įstaigos Vilniaus moksleivių kūrybos ir mokymo centras (toliau – Centras) korupcijos prevencijos tikslus, uždavinius, pagrindinius principus, korupcijos prevencijos priemones, jų įgyvendinimo koordinavimą bei kontrolę.
2. Aprašas yra galiojantis korupcijos prevencijos dokumentas, kuriuo Centras įsipareigoja:
 - 2.1. laikytis Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje;
 - 2.2. netoleruoti nemandagaus ir neetiško elgesio, interesų konfliktų, neteisėtų dovanų, kyšininkavimo, piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi ir kitų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.
3. Aprašo nuostatos taikomas visiems Centro darbuotojams.
4. Aprašo tikslas – užtikrinti skaidrią Centro veiklą, Centro teikiamų paslaugų kokybę.
5. Pagrindiniai Aprašo uždaviniai: kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį darbuotojų sąmoningumą, skatinti skaidrų, sąžiningą ir atvirą paslaugų teikimą.
6. Pagrindinės Apraše vartojamos sąvokos:
 - 6.1. **Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui;
 - 6.2. **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti Centro subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą;
 - 6.3. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.
 - 6.4. Kitos Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

7. Korupcijos prevencija Centre įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:
 - 7.1. *teisėtumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;
 - 7.2. *viešumo* – Centro darbuotojų veikla turi būti vieša ir suprantama;

7.3. *skaidrumo* – Centro darbuotojai savo veikloje privalo vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto, o esant abejonių dėl interesų konflikto buvimo, nedelsdami konsultuotis su Centro vadovu arba už korupcijos prevenciją Centre atsakingu asmeniu;

7.4. *vadovo pavyzdys* – Centro vadovas įsitraukia į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, skatina jam pavaldžių darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

III SKYRIUS

KORUPCIJAI PREVENCIJOS PRIEMONĖS

8. Centre vykdomos korupcijos prevencijos priemonės yra šios:

8.1. viešųjų ir privačių interesų konfliktų vengimas;

8.2. dovanų politikos įgyvendinimas;

8.3. pranešimų apie pažeidimus tyrimas;

8.4. korupcijos prevencijos kontrolės vykdymas;

8.5. Centro darbuotojų antikorupcinis švietimas;

8.6. Pagal poreikį kitos priemonės.

IV SKYRIUS

VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ KONFLIKTŲ VENĖGIMAS

9. Privatus interesas – deklaravimo pareigą turinčio darbuotojo (ar jam artimo asmens) suinteresuotumas asmenine turtine ar neturtine nauda, deklaravimo pareigą turinčio darbuotojo (ar jam artimo asmens) moralinė skola, moralinis įsipareigojimas ar kitas panašaus pobūdžio interesas atliekant pareigas.

10. Interesų konfliktas – situacija, kai deklaravimo pareigą turintis darbuotojas, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavidimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavidimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.

11. Privačių interesų deklaravimo tikslas – užtikrinti, kad būtų išvengta deklaravimo pareigą turinčio darbuotojo privačių interesų konflikto. Deklaravimo pareigą turintis darbuotojas privalo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka deklaruoti privačius interesus Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos Privačių interesų registro (PINREG) sistemoje.

12. Viešųjų interesų viršenybei užtikrinti deklaravimo pareigą turintys darbuotojai privalo:

12.1. nešališkai, sąžiningai ir tinkamai atlikti pareigas;

12.2. teisės aktų nustatyta tvarka ir priemonėmis vengti interesų konflikto ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, kad toks konfliktas yra.

13. Centro darbuotojai privalo vengti situacijų, kai darbuotojų asmeniniai, šeimos ir kiti interesai gali kirstis su Centro interesais. Tokios situacijos gali kilti, kuomet Centre dirba artimi

asmenys (ypač esant tiesioginiam pavaldumui), taip pat darbuotojams artimų asmenų, giminaičių dalyvavimas Centre viešuosiuose pirkimuose ir pan.

14. Deklaravimo pareiga Centre nustatyta šiems Centro darbuotojams: Centro vadovui, direktoriaus pavaduotojui ugdymui, direktoriaus pavaduotojui ūkio reikalams.

V SKYRIUS

DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

15. Dovana – bet kuris materialinę ir nematerialinę vertę turintis daiktas, paslauga, pramoga, vaisės, paskatinimas ar kita nauda, veltui ar už nepagrįstai mažą atlygį siūloma ar suteikiama asmeniui, dirbančiam Centre, kai tai yra ar gali būti susiję su tiesioginiu ar netiesioginiu poveikiu jo sprendimams, veiksams ar neveikimui.

16. Centro darbuotojas negali prašyti ir (ar) priimti dovanų ar paslaugų, jeigu tai susiję su jo darbo funkcijomis ar einamomis pareigomis. Galima priimti tik simbolinės vertės reprezentacines su valstybės ar kitokia simbolika (kalendoriai, knygos, kitokie informacinio pobūdžio spaudiniai) dovanas.

17. Centro darbuotojas, gavęs pasiūlymą priimti dovaną, privalo aiškiai pareikšti ir savo elgesiu parodyti klientui, kad netoleruoja jokio nepagrįsto atlygio ir dovanų, ir siūlomą dovaną atsisakyti priimti.

18. Apie gautą pasiūlymą priimti dovaną, darbuotojas nedelsdamas privalo informuoti Centro vadovą arba darbuotoją, atsakingą už korupcijos prevenciją.

VI SKYRIUS

PRANEŠIMŲ APIE PAŽEIDIMUS TYRIMAS

19. Pranešimai apie galimą korupciją ar kitus galimus pažeidimus (toliau – pranešimas) Centre gali būti teikiami:

19.1. elektroniniu paštu *administracija@vmkmc.lt*;

19.2. siunčiant paštu ar per pasiuntinį Centro adresu: Švitrigailos g. 6, Vilnius;

19.3. tiesiogiai atvykus į Centrą: Švitrigailos g. 6, Vilniuje ir pateikus pranešimą;

19.4. telefonu.

20. Pranešimai turi būti aiškūs, įskaitomi, suprantami. Nagrinėjami gali būti ir anonimiškai pateikti pranešimai.

21. Tais atvejais, jeigu pranešime nurodytos aplinkybės, susijusios su galimai nusikalstamomis veiklomis, piktnaudžiavimu tarnyba, kyšininkavimu, tokiu atveju pranešimas persiunčiamas kompetentingoms teisėsaugoms institucijoms.

22. Nagrinėjami tie pranešimai, kurie susiję su Centro veikla.

23. Gavus pranešimą apie galimus pažeidimus, išskyrus nurodytus Aprašo 21 punkte, jis užregistruojamas Centre ir persiunčiamas Centro vadovui ir darbuotojui, atsakingam už korupcijos

prevenciją. Centro vadovas, gavęs pranešimą, kiekvienu konkrečiu atveju sprendžia dėl komisijos pranešimui nagrinėti (toliau – Komisija) sudarymo, arba paveda darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją. Į sudaromos komisijos sudėtį negali įeiti darbuotojas, kurio veiksmai / neveikimas skundžiami.

24. Draudžiama darbuotojui, kurio veiksmai / neveikimas skundžiami, atskleisti pranešimą pateikusio asmens duomenis, iš kurių būtų galima nustatyti pareiškėjo tapatybę.

25. Pranešimas ir su pranešimo nagrinėjimu susijusi dokumentacija yra saugoma Komisijos. Komisijos pirmininkas arba darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, turi užtikrinti, kad šie dokumentai nebūtų prieinami darbuotojui, kurio veiksmai / neveikimas buvo skundžiami, taip pat kitiems darbuotojams, kuriems ši informacija ar dokumentai nėra reikalingi jų darbui atlikti.

26. Pranešimas išnagrinėjamas per 20 darbo dienų nuo pranešimo gavimo dienos ir parengiama išvada.

27. Pranešėjas, kuris nurodė savo asmens duomenis, per 3 darbo dienas nuo išvados surašymo dienos informuojamas apie pateiktos informacijos patikrinimo rezultatus.

VII SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS KONTROLĖ

28. Visi esami ir naujai priimami Centro darbuotojai privalo susipažinti su Aprašu ir laikytis jo nuostatų.

29. Centre už korupcijos prevencijos priežiūrą ir kontrolę atsakingas Centro direktoriaus įsakymu paskirtas darbuotojas.

30. Centro darbuotojai skatinami apie bet kokius pastebėtus ar įtariamus galimus Aprašo nuostatų pažeidimus (t. y. dėl neteisėtų dovanų, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų pažeidimo, kitų galimai nusikalstamo pobūdžio veikų) pranešti Centro vadovui ir (arba) darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją.

31. Centro vadovas, darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, taip pat kiti asmenys įsipareigoja saugoti apie negeroves pranešusių asmenų konfidencialumą.

VIII SKYRIUS

ANTI-KORUPCINIS ŠVIETIMAS

32. Centro darbuotojams pagal poreikį organizuojami seminarai, konsultacijos, mokymai antikorupcinio švietimo temomis.

33. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, pagal poreikį organizuoja ir (ar) vykdo antikorupcinį švietimą Centro darbuotojams.

IX SKYRIUS

DARBUOTOJŲ PAREIGOS IR ATSAKOMYBĖ

34. Darbuotojų pareigos:

33.1. informuoti apie bet kokias korupcijos apraiškas Centre;

33.2. pranešti apie bet kokias korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas (kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, piktnaudžiavimas įgaliojimais ir pan.);

34. Gauti pranešimai, atsižvelgiant į jų turinį, nagrinėjami ir atsakymai pranešimą pateikusiems asmenims rengiami teisės aktų nustatyta tvarka. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, Centras praneša kompetentingoms teisėsaugos institucijoms.

35. Darbuotojai, pažeidę šį Aprašą, atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.
